

La Mobilité Interne en quelques Chiffres



Le contexte

64%

des salariés envisagent au moins 3 métiers différents dans leur carrière.

85%

des emplois de 2030 n'existent pas encore.



Côté Collaborateurs

60%

des collaborateurs choisiraient la Mobilité Interne s'ils en avaient la possibilité (plutôt que de quitter l'entreprise).

20%

des salariés la considèrent comme une nécessité et 35% comme une opportunité

6 actifs sur 10

sont satisfaits lorsqu'ils effectuent une Mobilité Interne.

40%

des actifs envisagent une Mobilité Interne dans les 2 années à venir. **83%** chez les jeunes actifs. Mais seulement **16%** de ces actifs passent à l'action.



Côté Entreprise

20 à 50%

Recruter en interne coûte entre 20 à 50% moins cher que de recruter en externe, selon les coûts pris en compte.

67%

Le taux de réussite des mobilités internes pour les entreprises en France est de 67%.

30%

Les collaborateurs se voyant proposer une Mobilité Interne sont 30% plus engagés que les autres.

41%

Au sein des entreprises qui recourent souvent à la Mobilité Interne, les collaborateurs restent, en moyenne, 41% plus longtemps que dans celles qui ne la développent pas !

En pratique



81%

des professionnels du recrutement disent que les recrutements internes améliorent la fidélisation. **69%** que cela accélère la productivité et **63%** que cela accélère le processus de recrutement.

5%

Seulement 5% des recrutements dans les entreprises en 2019 sont issus de la Mobilité Interne.

70%

des mobilités internes sont à l'initiative des collaborateurs.



Les enseignements

- La Mobilité Interne est une réelle attente des collaborateurs, qui sont souvent à l'initiative de celle-ci.
- Mais elle est peu pratiquée en entreprise.
- La Mobilité Interne booste l'engagement et la fidélisation des collaborateurs.
- Elle améliore la productivité et le processus de recrutement.



Sources : Monster - 2017 / Rapport de Dell et de l'Institut pour le Futur 2015 / Paying more to get less: specific skills, incomplete information and the effects of external hiring versus internal mobility – Matthew Bidwell / Administrative Science Quarterly – 2011 / Etude RH Online de 2017 / Les échos 2014 / Career enablement Anna Fulton & Maya Crawley - Fuel50 Global Benchmarking Research / Global Talent Trends 2020 de LinkedIn / Hays Groupe 2019 / IFOP, 2018 / Sondage réalisé par l'Institut Français d'Opinion Publique pour Hopscotch, en 2018 / BVA, 2018 / Les secrets de la Mobilité Interne , par ceux qui y sont arrivés – Christine Regnier / Magazine Capital 2019.